

De quoi s'agit-il ?

- Acquérir des connaissances sur un sujet
- Se doter d'une démarche, d'outils et de méthodes pour mettre en place un projet dans son entreprise
- Echanger sur sa situation

Exemple de thèmes :

- Comment piloter une démarche de Qualité de Vie au Travail (QVT)
- Mettre en place des Espaces de Discussion sur le Travail
- Intégrer la santé et la sécurité au sein du Comité Social et Economique (CSE)
- Intégrer les Risques Psycho Sociaux (RPS) dans le document unique

Pour quoi faire ?

- Développer des connaissances et des compétences
- Partager un vocabulaire commun et de représentations sur un sujet
- Poser des repères
- Préparer la mise en œuvre d'une démarche et d'un plan d'action : conduite de projet, conditions de réussite, points de vigilance, outils de pilotage et de suivi

Comment ?

- Ingénierie et programme construits sur mesure, en fonction des besoins
- Possibilité de formation-action, avec alternance d'apports et de mise en œuvre en intersession
- Mise à disposition de supports et d'outils
- Modalités pédagogiques diversifiées : apports, mises en situations, cas pratiques, utilisation de supports vidéo, jeux pédagogiques

Exemple de supports pédagogiques :

- Les essentiels QVT : permet de manière simple et ludique de faire le point sur les actions QVT
- Le tzaziki : pour tester vos organisations et goûter à la QVT
- Managinnov, le jeu pour améliorer la QVT par le management

Pour qui ?

- TPE/PME, privé/public, tous secteurs d'activité, en intra ou interentreprises, demande concertée si intra entreprise
- Partenaires sociaux
- Acteurs socioéconomiques du territoire
- Organismes de formation et universités

Quelles Conditions de mise en œuvre ?

Considérer les conditions de travail comme un levier de performance pour l'entreprise
Aborder le travail de manière globale, en prenant en compte : les conditions de réalisation du travail, les systèmes de gestion, les relations sociales et professionnelles, en lien avec la stratégie d'entreprise

Durée

De 1 à 6 jours

Tarif

Selon prise en charge