

# IMPACT DE LA GOUVERNANCE PARTAGÉE SUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Atelier d'INNOVATION SOCIALE

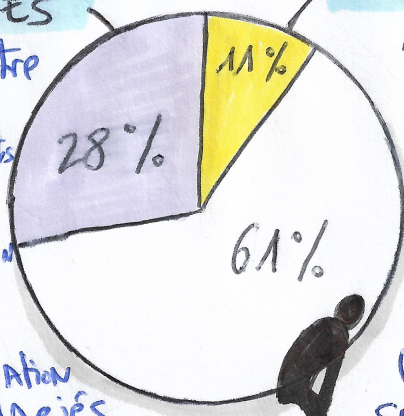
27 NOV 2019

LE CONSTAT

SALARIÉS ACTIVEMENT DÉSENGAGÉS

Profond mal-être qui conduit à des comportements

de sabotage et de démoralisation du groupe



SALARIÉS ENGAGÉS

Motivés, moteur, force de proposition

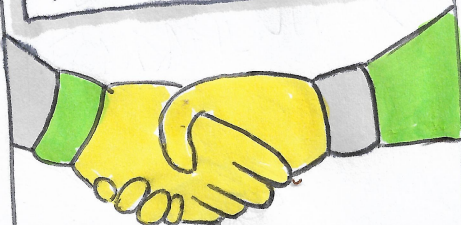


SALARIÉS DÉSENGAGÉS

peu de motivation, effectuent les tâches qui leur sont demandées mais SANS enthousiasme et SANS aller plus loin

source = étude Gallup 2011/2012

LES BESOINS FONDAMENTAUX

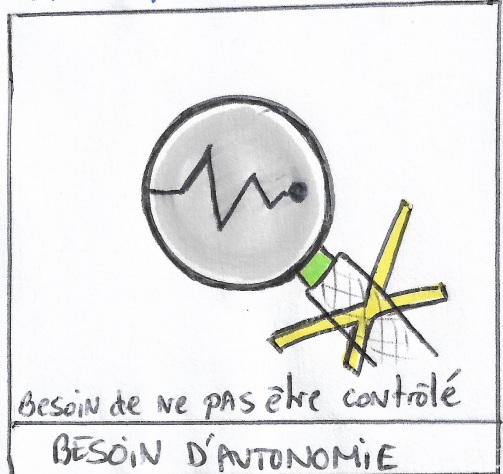


BESOIN D'ÊTRE TRAITÉ AVEC CONSIDÉRATION, RESPECT, BIENVEILLANCE ET CONFIANCE

Démoralisation des SALARIÉS ENGAGÉS



BESOIN DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

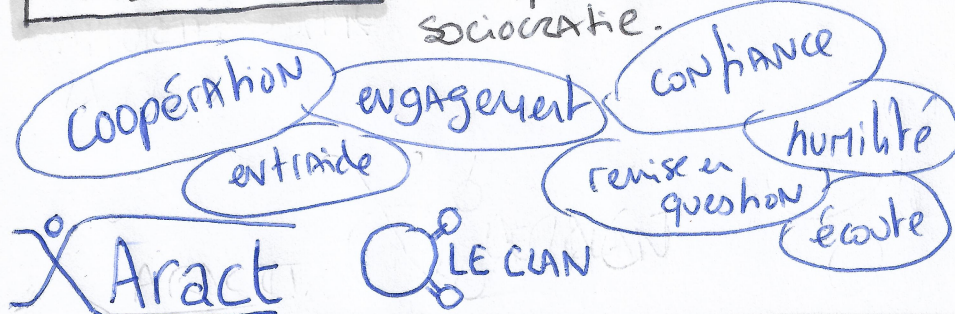


BESOIN de ne pas être contrôlé  
BESOIN D'ANTONOMIE

QUELLES SOLUTIONS ?

Créer des conditions favorables pour répondre à ces besoins au sein de l'entreprise.

C'est ce que cherchent à faire les organisations de type gouvernance partagée, holacratie, sociocratie.



Aract

LE CUN

POUR ALLER PLUS LOIN

▶ ISAAC GETZ: LIBÉRER L'ENTREPRISE

📖 F. LALOIX: REINVENTING ORGANISATIONS

🌐 WWW.ANACT.FR